



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองขุ่น โทร. ๐ ๕๖๔๑ ๐๙๔๐
ที่ ขน ๕๕๖๐๑/ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรื่องเดิม

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุกด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้อันจะส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: PCI) ของประเทศไทย ให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้งสนองตอบแทนนโยบายรัฐบาลด้วยการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินมีธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริต และประพฤตินิยมชอบในภาครัฐ

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ข้อ ๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี เป็นการแสดงผลการบริหารทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ เช่น ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และเป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อพิจารณา

เห็นควรเสนอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีถัดไป และเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นางสาวยุพิน พุกมาก)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....

(นางสาววิลาวัลย์ ไห้คลัง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองขุ่น

ความเห็นของปลัดเทศบาล.....



(นายศิริชัย โยธิการ์)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองขุ่น

ความเห็นของผู้บริหาร.....



(นายบุญส่ง จิตรจุน)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองขุ่น



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๓

เทศบาลตำบลหนองขุ่น
อำเภอวัดสิงห์ จังหวัดชัยนาท

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
 เทศบาลตำบลหนองขุ่น อำเภอวัดสิงห์ จังหวัดชัยนาท

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	สรุป/วิเคราะห์
๑. การวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง	๑.๑ จัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ของเทศบาลตำบลหนองขุ่นในการวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง เพื่อจัดทำกรอบอัตราค่าจ้างพนักงานเทศบาลในแต่ละส่วนราชการ และนำไปสู่การกำหนดจำนวนประเภทและระดับตำแหน่ง	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ และประกาศใช้แผนอัตราค่าจ้าง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ โดยแผนอัตราค่าจ้างดังกล่าวครอบคลุมในปี ๒๕๖๓	- ปี ๒๕๖๓ มีการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้างเพื่อสอดคล้องกับภารกิจงานของเทศบาลที่เพิ่มขึ้น
๒. การสรรหาและคัดเลือก	๒.๑ สรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี	๑) ดำเนินการประกาศรับโอนพนักงานเทศบาลที่ว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง จำนวน ๕ ตำแหน่ง ได้แก่ ๑.๑ ปลัดเทศบาล ระดับกลาง ๑.๒ ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น ๑.๓ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง/ชง) ๑.๔ เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง/ชง) ๑.๕ นายช่างโยธา (ปง/ชง) ๒) มีการแจ้งความประสงค์ขอให้ ก.ส.ถ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งที่ว่าง ๒.๑ นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก/ชก) ๒.๒ เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง) ๒.๓ เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง/ชง) ๒.๔ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง/ชง)	จากการสรรหาพนักงานเทศบาลทั้งการรับโอนและการแจ้งความประสงค์ขอให้ ก.ส.ถ. ดำเนินการสอบแข่งขันให้แต่ยังไม่เป็นผู้แจ้งความประสงค์มาดำรงตำแหน่ง ดังนี้ ๑.๑ ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น ๑.๒ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง/ชง) ๑.๓ เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง/ชง) ๑.๔ นายช่างโยธา (ปง/ชง)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	สรุปวิเคราะห์
<p>๓. การบริหารผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๓.๑ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๓.๒ ดำเนินการประเมินพนักงานเทศบาลตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนด</p>	<p>๓. มีการประกาศสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน</p> <p>๑) มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ เมื่อ ๗ เมษายน ๒๕๖๓ และ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๓</p> <p>๒) มีการประเมินพนักงานตามตัวชี้วัดที่ผู้บังคับบัญชาได้ตกลงไว้กับผู้บังคับบัญชา และผ่านการประเมินจากคณะกรรมการกั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>	<p>- การประเมินผลการปฏิบัติงาน ดำเนินการเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ครบทุกขั้นตอนตามประกาศ</p>
<p>๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>๔.๑ ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในระบบงานหรือระบบการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๔.๒ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลของเทศบาลและปรับปรุงฐานข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๔.๓ จัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลและดำเนินการตามแผนฯ</p>	<p>๑) มีการเผยแพร่องค์ความรู้ในการปฏิบัติงานในเว็บไซต์เทศบาล http://www.nongkhun.go.th/home/</p> <p>๒) มีการบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) เกี่ยวกับอัตรากำลังประวัตินักงาน (ก.พ.๗) การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอและเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓) ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ และประกาศใช้แผนพัฒนาพนักงาน</p>	<p>ในปีที่ผ่านมาได้มีการพัฒนาบุคลากรโดยส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมแต่ยังไม่ครอบคลุมตามแผนพัฒนาบุคลากร และไม่มีครบทุกสายงาน</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	สรุปวิเคราะห์
๕. สถิติการและผลตอบแทน	๕.๑ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบในการปฏิบัติงานประจำปี ๕.๒ การยกย่องชมเชยพนักงานเทศบาลที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น	เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ โดยแผนดังกล่าวครอบคลุมการดำเนินการในปี ๒๕๖๓ ๑) มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลเป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี ๒) มีการประกาศยกย่องชมเชยพนักงานเทศบาลที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๐	๑) ดำเนินการเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยนาท เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ครบทุกขั้นตอน ๒) พนักงานมีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานจากการได้รับการได้รับการยกย่องชมเชยพนักงานดีเด่น
๖. การสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร	๖.๑ การจัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานเทศบาล เช่นกิจกรรม ๕ ส Big Cleaning Day) จัดอาสา เพื่อให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมและเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงานสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงาน ๖.๒ ผู้บริหารได้จัดประชุมพนักงานเทศบาลเป็นประจำ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ให้ข้อเสนอแนะความคิดเห็น ตลอดจนการแก้ไขปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างการยอมรับ ทบวงและแก้ปัญหาอันเป็นการสร้างความผูกพันที่ดีในองค์กร	๑) มีการดำเนินโครงการ ๕ ส บริเวณสำนักงานและบริเวณรอบสำนักงาน ๒) มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาและความสะอาดปรับปรุงภูมิทัศน์ ๓. มีการจัดประชุมร่วมกันระหว่างผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักงานปลัด/ผู้อำนวยการกอง และพนักงานประจำทุกเดือน	๑) พนักงานมีบรรยากาศในการทำงานที่ดีขึ้นจากการจัดสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน ๒) พนักงานมีกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนรวมร่วมกัน สร้างความรักสามัคคี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	สรุป/วิเคราะห์
	๖.๓ พนักงานเทศบาลทุกระดับเข้าร่วม กิจกรรมการส่งเสริมจริยธรรมและการ สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ		

รายชื่อพนักงานเทศบาลที่เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง
(ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	หลักสูตรการอบรม	สถานที่ฝึกอบรม	ระยะเวลา
๑	นางสาววิลาวัลย์ ให้อั่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับต้น	๑. อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร ขั้นตอนวิธีการ สำคัญในการจัดเก็บภาษี ตาม พ.ร.บ.ภาษีที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒ เจาะลึกหลักการทำ บัญชีราคาประเมินที่ดิน บัญชีราคาประเมินทุน ทรัพย์ โรงเรือนสิ่งปลูกสร้างและบัญชีราคา ประเมินทุนทรัพย์ห้องชุดของกรมธนารักษ์มาใช้ คำนวณหามูลค่าฐานภาษี	โรงแรมสุวรรณา ริเวอร์ไซด์ รีสอร์ท อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท	๑๓-๑๕ มกราคม ๒๕๖๓
๒.	นางสาวศิริวรรณ ทิพยมนตรี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	๑. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการจัดระบบ สารสนเทศของ อบท เพื่อเชื่อมโยงระบบติดตาม และประเมินผลแห่งชาติ (e-Plan-eMENS(R) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒. อบรมหลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่น ๘๑	โรงแรมรอยัลริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	๒๓-๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ๕-๓๑ มกราคม ๒๕๖๓
๓	นายไกรสร กระดิ่งงา	๑. อบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่น ๗๐	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	๒๐-๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓
๔.	นายพัฒนาพล นาคช่วย	๑. อบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่น ๖๘	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	๑๓-๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓