



# **แผนปฏิบัติการ**

# **ป้องกันการทุจริต**

**(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)**

**ของ**

**เทศบาลตำบลหนองขุ่น**  
**อำเภอวัดสิงห์ จังหวัดชัยนาท**



ประกาศเทศบาลตำบลหนองขุ่น  
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองขุ่น ๔ ปี  
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

\*\*\*\*\*

ตามคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการ หรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของ รัฐบาลและคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการราชการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลหนองขุ่น จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองขุ่นต่อไป เทศบาลตำบลหนองขุ่นจึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองขุ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายบุญส่ง จิตรจุน)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองขุ่น

# คำนำ

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมา สู่การปฏิบัติ จึงมีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลหนองขุ่น จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) และตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานที่แสดงถึงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน ป้องกันพฤติกรรมที่เป็นการขัดกันแห่งประโยชน์ สร้างกลไกในการตรวจสอบการบริหาร และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติฯ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองขุ่นต่อไป

เทศบาลตำบลหนองขุ่น  
อำเภอวัดสิงห์ จังหวัดชัยนาท

# สารบัญ

เรื่อง	หน้า
<b>ส่วนที่ ๑ บทนำ</b>	
หลักการและเหตุผล	๑
วิสัยทัศน์	๒
พันธกิจ	๒
วัตถุประสงค์การจัดทำแผน	๒
เป้าหมาย	๒
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๓
<b>ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</b>	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๔
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๘
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	๑๔
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๘
<b>ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ</b>	
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๒๒
<b>ภาคผนวก</b>	
ประกาศเทศบาลตำบลหนองขุ่น	
คำสั่งเทศบาลตำบลหนองขุ่น	

# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลหนองขุน อำเภอวัดสิงห์ จังหวัดชัยนาท

## หลักการเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการ หรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของ รัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง การเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต กับเทศบาลตำบลหนองขุน ด้านการป้องกันการทุจริต รุ่นที่ ๑ ปี ๒๕๕๖ ระยะที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖ (ปฏิบัติหน้าที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต ระยะที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๕๘ และระยะที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๒) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การสนับสนุนด้านวิชาการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมให้มีการขยายผลและขยายเครือข่ายการป้องกันการทุจริตไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งอื่น ๆ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการราชการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานที่แสดงถึงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน ป้องกันพฤติกรรมที่เป็นการขัดกันแห่งประโยชน์ สร้างกลไกในการตรวจสอบการบริหาร และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติฯ ดังกล่าว

๑. ขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๒. รายงานผลโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้สำนักงาน ป.ป.ช. ทราบทุกรอบปีงบประมาณจนสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลหนองขุ่น จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองขุ่นต่อไป และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมืองหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

## วิสัยทัศน์

“ปลูกจิตสำนึกให้เป็นคนดี ส่งเสริมจริยธรรม รวมพลังป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

## พันธกิจ ( Mission )

๑. ปลูกจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองขุ่นให้ยึดหลักธรรมาภิบาล
๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

## วัตถุประสงค์การจัดทำแผน

๑. เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาล
๒. เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
๓. เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๔. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนที่สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น
๕. เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบเทศบาลที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

## เป้าหมาย

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง (Self-Assessment Report : SAR) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สูงกว่าร้อยละ ๕๐

## ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. เป็นกลไกและเครื่องมือที่สำคัญในการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กรส่งผลให้การบริหารงานมีความโปร่งใส
๒. จัดทำบริการสาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและลดปัญหาการทุจริตได้
๓. ก่อให้เกิดความเชื่อมั่น ความพึงพอใจ และศรัทธาของประชาชนต่อการบริหารงานของเทศบาล
๔. เทศบาลจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและนำไปสู่การปฏิบัติแล้วจะส่งผลถึงระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ด้วย

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี  
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)  
เทศบาลตำบลหนองขุ่น อำเภอวัดสิงห์ จังหวัดชัยนาท

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ	
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)		
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการฝ่ายการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	<p><u>โครงการ</u> : คุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลหนองขุ่น</p> <p><u>มาตรการ</u> : ปรับปรุงประมวล คุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลหนองขุ่น</p> <p>๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้ความสำคัญในเรื่อง ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงาน</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบของตนอย่างเป็นธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต คำนึงถึงประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิ่นและประเทศชาติ</li> <li>- ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้</li> <li>- ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหา</li> <li>- ประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด</li> </ul> <p>ความเชื่อมั่นของบุคลากรในหน่วยงานต่องานและบรรยากาศในการทำงาน</p>	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐		



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
	๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการฝ่ายการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ กระตือรือร้น เต็มใจ ทำงานรวดเร็ว เพิ่มความสามารถ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน</li> <li>- การแสดงความรับผิดชอบต่อเจ้าหน้าที่ เมื่อหน่วยงานเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติที่ผิดพลาด</li> <li>- การแสดงความรับผิดชอบต่อผู้บริหาร หากการดำเนินงานหน่วยงานส่งผลกระทบต่อสังคมโดยรวม</li> <li>- มีมาตรการในการแสดงความรับผิดชอบต่อเจ้าหน้าที่ , ผู้บริหารท้องถิ่น เมื่อมีการปฏิบัติหน้าที่ทำให้เกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการทำงานที่ผิดพลาด</li> </ul> <p><u>มาตรการ</u> : ปรับปรุงประมวล คุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลหนองขุ่น</p> <p>๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนด พัฒนา ปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพและมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ</li> </ul>						

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
	๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการฝ่ายการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	<p><u>มาตรการ</u> : จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</li> <li>- เปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน</li> <li>- มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</li> </ul>						
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	<p><u>โครงการ</u> : คุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลหนองซุ่น</p> <p>๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการต่อต้านการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างค่านิยม สังคมคุณธรรมต้านการทุจริต</li> </ul> <p><u>กิจกรรม</u> : ออกหน่วยบริการประชาชนเคลื่อนที่</p> <p>๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม</li> <li>- พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ</li> </ul>	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
			๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ	
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)		
	๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๓ ยกกระดับคุณภาพชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง - ขับเคลื่อนกรดำเนินงานใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน							
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	<p><u>โครงการ</u> : อบรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชน โตไปไม่โกง</p> <p>๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นำหลักสูตรโตไปไม่โกงมาปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</li> <li>- ค่ายเยาวชนคุณธรรม/โครงการอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต</li> </ul> <p>๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการต่อต้านการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นำแนวทางการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อสร้างความตระหนักรู้และมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามทุจริต</li> <li>- นำสาระการเรียนรู้ เรื่อง การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันปราบปรามทุจริตไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> <li>- โครงการที่มีวัตถุประสงค์สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการต่อต้านทุจริต</li> </ul> <p>๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในจิตสาธารณะ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างเครือข่ายเยาวชนด้านการทุจริต</li> </ul>	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐		
	รวม	จำนวน ๒ โครงการ							

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร	<u>กิจกรรม</u> : ประกาศ/นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจาก การทุจริต <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</li> <li>- ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์ต่อสาธารณชน</li> <li>- ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือ โครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและ ความโปร่งใส</li> <li>- ผู้บริหารมีการสนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์มากขึ้นในหน่วยงาน</li> </ul>						
๒. การบริหารราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๒ มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	<u>มาตรการ</u> : การประเมินคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตาม หลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบเป็นอย่างดี</li> <li>- การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงาน ที่โปร่งใส</li> </ul>						

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การได้รับคำสั่งที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่มีสาเหตุอันควร</li> <li>- การได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มีชิ้นงานราชการ อย่างไม่เหมาะสม</li> <li>- การรับรู้ถึงผลเสียจากการไม่ปฏิบัติตามคำสั่งที่ไม่เหมาะสม</li> <li>- การรับรู้ต่อการรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอบริจาค พาไปสถานบันเทิง หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่</li> <li>- ธรรมเนียมปฏิบัติในการรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอบริจาค หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่</li> <li>- การเอื้อประโยชน์/เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการบางคน เนื่องจากความสัมพันธ์ส่วนตัว</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบเพื่อผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น</li> <li>- การให้สินบน เงินพิเศษ ความบันเทิง หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่</li> </ul> <p><u>กิจกรรม</u> : การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง</p> <p>๒.๒.๒ การสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มีประสิทธิภาพ</li> <li>- การใช้จ่ายเงินเพื่อส่งเสริมธุรกิจของตน/พวกพ้อง</li> </ul>						

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การรับรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างไม่เหมาะสมหรือมากเกินไปจนเกิดความจำเป็น ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ</li> <li>- การพัฒนาแผนและกระบวนการการจัดซื้อ - จัดจ้าง</li> <li>- การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้างรายโครงการให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ</li> </ul> <p>มาตรการ : คู่มือสำหรับประชาชน ตามพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘</p> <p>๒.๒.๓ การสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ/บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แนวทางปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</li> <li>- คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</li> <li>- ปฏิบัติงานตามระเบียบขั้นตอน เป็นมาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง</li> <li>- รายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</li> <li>- การให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>- บริหารจัดการที่ยึดธรรมและตรงไปตรงมาในการให้บริการ</li> <li>- ใช้เทคโนโลยีเพื่อให้เป็นมาตรฐาน โปร่งใส มีประสิทธิภาพ</li> <li>- แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการ อย่างชัดเจน</li> <li>- ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน - หลัง</li> <li>- ให้บริการแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม</li> </ul>						

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและ ใช้อำนาจหน้าที่ตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	<p><u>กิจกรรม</u> : คู่มือสำหรับประชาชน ตามพระราชบัญญัติอำนาจ ความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘</p> <p>๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการ เกี่ยวกับการบริการประชาชนในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ สำนักงานและในระบบเครือข่ายสารสนเทศของเทศบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการ อย่างชัดเจน</li> <li>- การให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ</li> <li>- แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ</li> </ul> <p><u>มาตรการ</u> : คำสั่งมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติราชการแทน</p> <p>๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจ ในเทศบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบอย่าง ชัดเจน</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงการใช้อำนาจหน้าที่โดยชอบธรรม และถูกต้องกฎหมาย</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยดำเนินการตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง ไม่ผิดพลาด</li> </ul>						

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงานบุคคลในการดำเนิน กิจการ ความประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ประจักษ์	<u>กิจกรรม</u> : ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ประจักษ์ ๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะ ของท้องถิ่น ๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง						
๒. การบริหารราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณี ได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือ ตรวจสอบพบการทุจริต	<u>มาตรการ</u> : ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม และบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี - มิให้มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอรับบริจาค หรือร้อง ขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่บันเทิงรวมถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวก สะดวกหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตาม อำนาจหน้าที่ - มิให้เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อ ผู้ใช้บริการบางคนเนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว มีแผนปฏิบัติ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต - มิให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการให้ ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ตอบแทน สำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น						



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณี ได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือ ตรวจสอบพบการทุจริต	<p><u>กิจกรรม</u> : ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจาก การทุจริต</p> <p>๒.๕.๒ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการ ปฏิบัติราชการของ อปท.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</li> <li>- รับการประเมิน ตรวจสอบจากหน่วยงานกำกับดูแล</li> </ul> <p><u>มาตรการ</u> : ปรับปรุง ประมวลคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาล ตำบลหนองขุ่น</p> <p>๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไป ตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรใน อปท. ที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริต</li> <li>- มีขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริตที่เหมาะสม</li> <li>- มีการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดการทุจริตอย่างมี ประสิทธิภาพ</li> </ul>						
	รวม	จำนวน ๕ กิจกรรม						

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. ได้ทุกขั้นตอน	<p><u>มาตรการ</u> : จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เทศบาลตำบลหนองขุ่น</p> <p>๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง</li> <li>- มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน</li> <li>- มีสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่</li> </ul> <p><u>กิจกรรม</u> : การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง</p> <p>๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานที่ อปท. ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การประกาศ เผยแพร่แผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>- การเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ</li> </ul> <p>๓.๑.๓ มีการประกาศ เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่าง ๆ กฎเกณฑ์ ระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับและสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน</li> </ul>						

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	<p><u>มาตรการ</u> : จัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์</p> <p>๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำประชาคม</li> <li>- จัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต</li> </ul>						
		<p>๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดช่องทางร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน</li> <li>- การประกาศเผยแพร่/ขั้นตอนร้องเรียน</li> <li>- มีวิธีการร้องเรียนที่สามารถทำได้ง่าย</li> <li>- มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและเหมาะสม</li> </ul> <p>๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลาและแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม</li> <li>- การติดตามเรื่องร้องเรียนและระบบให้ผู้ร้องเรียนติดตามผลได้ด้วยตนเอง</li> <li>- การแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบมีประสิทธิภาพ</li> <li>- มีมาตรการที่ต้องดำเนินการเรื่องร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน</li> </ul>						

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- การรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียน</li> <li>- รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบผ่านทางเว็บไซต์หรือสื่ออื่น ๆ</li> <li>- การกำหนดช่องทางการร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง</li> <li>- การกำหนดหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง</li> <li>- การรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนจัดซื้อ - จัดจ้างให้ผู้ร้องทราบ</li> <li>- เปิดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต</li> </ul>						
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	<p><u>โครงการ</u> : จัดประชุมประชาคมแผนชุมชน</p> <p>๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนา</li> <li>- การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ</li> </ul> <p><u>มาตรการ</u> : การแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงาน</p> <p>๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์ในจัดหาพัสดุ</li> </ul>	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ	
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)		
		<u>โครงการ</u> : จัดประชุมประชาคมแผนชุมชน ๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผล การปฏิบัติงาน - แต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล - การมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ - การมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการ	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐		
	รวม	จำนวน ๑ โครงการ							

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน	<p><u>มาตรการ</u> : การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ</p> <p>๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มงานตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายในมีการทำงานเป็นอิสระ</li> <li>- ระบบการควบคุมภายในสามารถตรวจสอบ ยับยั้ง ป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul> <p>๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีระบบป้องกันหรือตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>- มีการนำผลการประเมินการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต</li> <li>- รับรู้ถึงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตได้เป็นอย่างดี</li> </ul>						
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	<p><u>มาตรการ</u> : ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารส่วนบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย</p> <p>๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย ข้าราชการ พนักงานจ้าง</p>						

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เปิดเผยข้อมูลข่าวสารแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากร</li> <li><u>กิจกรรม</u> : การรายงานผลการใช้จ่ายให้ประชาชนได้ทราบ</li> <li>๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้ประชาชนร่วมสังเกตการณ์ในการบริหารงบประมาณ</li> <li>- จัดให้มี/เผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบล่วงหน้าและแก่ผู้ที่ร้องขอหรือขอดู</li> </ul> </li> <li>๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ ภายใต้ระเบียบข้อบังคับของกฎหมาย <ul style="list-style-type: none"> <li>- เปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุ</li> <li>- ออกประกาศรายงานผลการดำเนินโครงการทุกขั้นตอนให้ประชาชนทราบและตามช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก</li> </ul> </li> </ul>						

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
			งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	งบ ประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	<p><u>โครงการ</u> : อบรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง</p> <p>๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาลให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่กำหนดไว้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การพิจารณาให้มีแผนงาน/โครงการสำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่น เป็นการเฉพาะ หรือร่วมกับฝ่ายบริหาร/พนักงาน/ข้าราชการท้องถิ่นเข้าร่วมการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน การปฏิบัติงานของสภาท้องถิ่น และการเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง</li> </ul> <p>๔.๓.๒ ส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลมีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น เช่น การตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ การตั้งกระทู้ถาม รวมทั้งให้มีการปรึกษาหารือในร่างเทศบัญญัติ ญัตติที่ฝ่ายบริหารเสนอให้สภาพิจารณา</li> </ul>	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
			งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	
			ประมาณ	ประมาณ	ประมาณ	ประมาณ	ประมาณ	
			(บาท)	(บาท)	(บาท)	(บาท)	(บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	<p><u>กิจกรรม</u> : การติดป้ายประชาสัมพันธ์รณิพบเห็นการทุจริต</p> <p>๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเผยแพร่หลักการ แนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เช่น มีเวที บอร์ด เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ</li> <li>- สร้างชุมชนเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต</li> </ul> <p><u>โครงการ</u>:อบรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนโตไปไม่โกง</p> <p>๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการพัฒนาความร่วมมือกับสมาคมเครือข่ายการป้องกันการทุจริตจังหวัดอุบลราชธานี และสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาสังคมเพื่อต่อต้านการทุจริต</li> </ul>	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
			๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
	รวม	จำนวน ๑ โครงการ						

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: โครงการคุณธรรมจริยธรรมนำชีวิต ข้าราชการ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลหนองขุ่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการมีสาเหตุสำคัญ มาจากพื้นฐานทางจิตใจของบุคลากรที่ขาดคุณธรรมจริยธรรม สภาพแวดล้อมและค่านิยมที่เปลี่ยนแปลงไป การพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน ดังนั้น การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ถือเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ มีจิตอาสา ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ อันจะนำไปสู่การ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในองค์กรถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่สำคัญ ที่ส่งผลต่อความสำเร็จขององค์กร เมื่อบุคลากรในองค์กรยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ก็จะส่งผลให้การปฏิบัติงานของ องค์กรมีประสิทธิภาพ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึง ดังนั้น องค์กรจึงจำเป็นต้องพัฒนาให้ บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งการปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยม ด้วยการมี จิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน จนนำไปสู่การพัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และพัฒนาองค์กรได้อย่างยั่งยืน เทศบาลตำบลหนองขุ่นได้ตระหนักและเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดโครงการคุณธรรมจริยธรรมนำชีวิตข้าราชการ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลหนองขุ่น โดยการฝึกอบรมเสริมสร้าง ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม การฝึกปฏิบัติธรรม รักษาศีล เจริญจิตภาวนา และทำกิจกรรมจิตอาสา เพื่อ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ มีจิตอาสา ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำทาง สู่แนวทางการปฏิบัติ พร้อมได้คัดเลือกให้รางวัลกับข้าราชการ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลหนองขุ่น ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูให้ข้าราชการพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลหนองขุ่น ถือเป็นปฏิบัติเป็นตัวอย่างต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเพิ่มความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี รู้จักการให้ การเสียสละ มีจิตอาสา ซื่อสัตย์ สุจริต และ มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ อันเป็นภูมิคุ้มกันทางจิตใจในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร

๓.๓ เพื่อส่งเสริมและยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อให้บุคลากรในเทศบาลตำบลหนองขุ่นถือปฏิบัติเป็นตัวอย่างต่อไป

๓.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ข้าราชการ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลหนองขุ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองขุ่น

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ

๖.๒ อบรมโดยการบรรยายให้ความรู้

๖.๓ ฝึกปฏิบัติธรรม รักษาศีล เจริญจิตภาวนา ทานบุญตักบาตร และทำกิจกรรมจิตอาสา เป็นประจำ ทุกเดือน

๖.๔ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลหนองขุ่น ให้เป็นผู้ได้รับรางวัล “เชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม เทศบาลตำบลหนองขุ่น”

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

-

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองขุ่น

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพิ่มขึ้น

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกที่ดี รู้จักการให้ การเสียสละ มีจิตอาสา ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่เพิ่มขึ้น

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ยึดมั่นและปฏิบัติตนเป็นคนดี

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: มาตรการ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลหนองขุ่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่า เป็นการกระทำผิดทางวินัย เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆของเทศบาลตำบลหนองขุ่น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ เทศบาลตำบลหนองขุ่น จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลหนองขุ่น เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๓.๒ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓.๓ เพื่อการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

๓.๔ เพื่อบริการให้ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือก ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เทศบาลตำบลหนองขุ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองขุ่น

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลหนองขุ่น

๖.๒ นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประมวลจริยธรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

-

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองขุ่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น

๑๐.๒ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

๑๐.๓ บริการให้ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: มาตรการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อการต่อต้านทุจริตของเทศบาลตำบลหนองขุ่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ( Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยกำหนดตัวชี้วัดให้มีการประชุมหรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายใน หน่วยงาน เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ ซึ่งปัจจุบันเทศบาลตำบลหนองขุ่นยังไม่มี การดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ประกอบกับเทศบาลตำบลหนองขุ่น ได้รับการคัดเลือกให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๑) จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่บุคลากรในสังกัดจะต้องมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อน ซึ่งเป็นสาเหตุหนึ่งที่จะทำให้เกิดการทุจริตในองค์กรได้

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ( Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ได้กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ การประชุม หรือสัมมนาหรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายใน หน่วยงาน เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ซึ่งเทศบาลตำบลหนองขุ่น ซึ่งจึงจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ และจะต้องให้ความรู้ความเข้าใจกับบุคลากรในสังกัดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร เทศบาลตำบลหนองขุ่น ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญในเรื่อง ดังกล่าว จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อต่อต้านการทุจริตของ เทศบาลตำบลหนองขุ่น เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลหนองขุ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน เปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนานโยบายและกระบวนการ ของเทศบาลตำบลหนองขุ่น

๓.๒ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เทศบาลตำบลหนองขุ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองขุ่น

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๒ เสนอต่อนายกเทศมนตรี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

-

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองขุ่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๒ สามารถดำเนินการขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๐

๑๐.๓ มีจิตสำนึกและความตระหนักใน การต่อต้านการทุจริต

## ลำดับที่ ๔

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: กิจกรรม ออกหน่วยบริการประชาชนเคลื่อนที่

#### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลหนองขุ่น ให้ความรู้ แนวทางเศรษฐกิจพอเพียงกับประชาชน เป็นโครงการตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ได้ทรงเล็งเห็นสภาพความเป็นอยู่ที่ยากจนของราษฎร พร้อมได้พระราชทานแนวทางการดำเนินงานให้หน่วยงานต่างๆ นำไปวางแผนปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือแก้ไขปัญหาให้กับราษฎรผู้ประสบความทุกข์ยาก ด้วยโอกาสและยากจนตามภูมิภาคต่างๆ ทั่วประเทศ โดยเน้นให้ผลการดำเนินงานตกถึงมือราษฎรโดยตรงเป็นเบื้องต้นให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่าง “พออยู่ พอกิน” โดยโครงสร้างพื้นฐานของเทศบาลตำบลหนองขุ่น มีด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม และด้านด้านเศรษฐกิจ ล้วนเป็นหน้าที่สำคัญของเทศบาลตำบลหนองขุ่น ซึ่งนับว่าเป็นองค์กรที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนในระดับรากแก้วมากที่สุดและเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒มาตรา ๑๖ ที่กำหนดให้เทศบาลตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง นอกจากนั้นการบริการประชาชนในด้านอื่นๆ เช่น ด้านข้อมูลข่าวสาร งานด้านภาษีต่าง ๆ และตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๖(๖) ที่กำหนดให้ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ

ดังนั้น เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้รับบริการ รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นของประชาชน การขอรับทราบปัญหา ความต้องการต่างๆของประชาชนแต่ละหมู่บ้าน เทศบาลตำบลหนองขุ่นยังให้ความรู้ เพื่อเสริมสร้างเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในปัจจุบัน เพื่อพัฒนาให้มีจิตสาธารณะ ให้ “พออยู่ พอกิน”

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บริการประชาชนนอกสถานที่ในด้านต่างๆ เช่น การรับชำระภาษีบำรุงท้องที่และภาษีอื่นๆ การรับแจ้งเรื่องรื้อถอนทุกซ์ งานโครงสร้างพื้นฐานและบริการอื่นๆ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน

๓.๓ เพื่อพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เทศบาลตำบลหนองขุ่น

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองขุ่น

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ การให้บริการประชาชนนอกสถานที่
- ๖.๒ การประชาสัมพันธ์ และชี้แจงเกี่ยวกับการชำระภาษี และค่าธรรมเนียมต่างๆ
- ๖.๓ การให้ความรู้ในเรื่องการนำหลักเศรษฐกิจมาใช้ในชีวิตประจำวัน
- ๖.๔ การรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและตอบข้อซักถามของประชาชนในพื้นที่

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

-

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

งบดำเนินการ ๕๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด – กองคลัง เทศบาลตำบลหนองขุ่น

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑๐.๑ ประชาชนนำความรู้เรื่องเศรษฐกิจมาใช้ในชีวิตประจำวัน
- ๑๐.๒ ประชาชนได้รับการบริการจากเทศบาล นอกสถานที่ในด้านต่างๆ เช่น การรับชำระภาษีบำรุงท้องที่ และภาษีอื่นๆ การรับแจ้งเรื่องรื้อถอนทุกซ์ งานโครงสร้างพื้นฐานและบริการอื่นๆ
- ๑๐.๓ ประชาชนมีจิตสำนึกสาธารณะ



ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: โครงการ อบรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชน โตไปไม่โกง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

สภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยเป็นปัญหาสำคัญที่เกิดขึ้น เป็นเพราะคนในสังคมขาดความซื่อสัตย์สุจริต ยึดติดกับกระแสวัตถุนิยม เกิดความหย่อนยานในคุณธรรมและจริยธรรม โดยเฉพาะในเด็กและเยาวชนเกิดความสับสน ขาดจิตสำนึกที่ดี มีการแสดงออกทางพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ตลอดจนค่านิยมที่ผิด ๆ ซึ่งมีแนวโน้มทำให้สังคมเสื่อมโทรมลง จากปัญหาดังกล่าวแนวทางที่สำคัญในการแก้ไขก็คือ การศึกษาซึ่งเป็นแนวทางในการส่งเสริมให้เยาวชนเกิดคุณธรรม จริยธรรมเพราะนอกจากการศึกษาจะเป็นกระบวนการในการสร้างองค์ความรู้และยังเป็นกระบวนการในการสร้างแนวคิด จิตสำนึก และค่านิยมที่ถูกต้องดีงาม ดังนั้นการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีให้แก่เด็กและเยาวชนนั้น ควรเริ่มสร้างขึ้นในสถานศึกษาซึ่งหน้าที่ให้การศึกษาอบรม บ่มนิสัยที่ดีแก่เด็กและเยาวชน ในการสร้างนิสัยความซื่อสัตย์สุจริตจึงถือเป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องให้การ เอาใจใส่ดูแลไม่น้อยกว่าการทำให้ผู้เรียนมีความรู้และมีลักษณะที่พึงประสงค์ ซึ่งนอกจากหลักสูตรการเรียนการสอนในวิชาต่าง ๆ แล้วการจัดกิจกรรมทางการศึกษายังสามารถเป็นอีกหนึ่งแนวทางในการส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนเกิดค่านิยมที่ถูกต้อง ซึ่งมีความสอดคล้องกับสาระการเรียนรู้ เรื่อง การมีส่วนร่วมของประชาชนนบนการป้องกันและปราบปรามทุจริต ในหลักสูตร ที่มุ่งเน้นให้ผู้เรียนมีเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต และสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างมีความสุข คือมีความรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ อยู่อย่างพอเพียง มุ่งมั่นในการทำงาน รักความเป็นไทย และมีจิตอาสา

เนื่องจากปัญหาในเรื่องของการขาดความซื่อสัตย์สุจริตนั้นมีความสำคัญมากหน่วยงาน ของรัฐบาลหลายหน่วยงานมีนโยบายในการส่งเสริมความซื่อสัตย์แก่เด็กและเยาวชน การศึกษาและกระบวนการจัดการเรียนรู้ด้านคุณธรรมความซื่อตรง เพื่อส่งเสริมให้สถานศึกษาจัดกระบวนการเรียนการสอนและกิจกรรมการศึกษาให้แก่ นักเรียน ได้เรียนรู้และตระหนัก เกิดจิตสำนึกในความรักชาติและความซื่อสัตย์สุจริต โดยการจัดกิจกรรมส่งเสริมทัศนคติ มีจิตอาสา เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมด้านความซื่อสัตย์สุจริต ภายในโรงเรียน และในชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ เด็กนักเรียน หรือสถานศึกษา ปลูกฝังให้เด็กเติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพ เปี่ยมไปด้วย ค่านิยมและคุณสมบัติที่พึงปรารถนา ได้แก่ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตอาสา และรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม รวมทั้งมีความรักในความถูกต้องและเป็นธรรม โดยยึด หลักความพอเพียงในการดำเนินชีวิต

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกคุณธรรมของผู้เรียนให้ไม่เห็นแก่ตัว ไม่เอาเปรียบผู้อื่น รู้จัก จำแนกชั่วดี สามารถ แยกแยะความผิดและความถูกต้อง เพื่อเป็นภูมิคุ้มกันต่อปัญหา ทุจริตคอร์รัปชัน

๓.๓ เพื่อให้ นักเรียนมีความรู้ ความเข้าใจ และเกิดจิตสำนึกในเรื่อง ความซื่อสัตย์ ต่อต้านการทุจริต และตระหนักให้มีจิตอาสา

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- ๔.๑ อบรมนักเรียนโรงเรียนบ้านทุ่งกว้างและนักเรียนโรงเรียนบ้านหนองขุนมิตรภาพที่ ๑๓๖
- ๔.๒ บรรจุหลักสูตรโตไปไม่โกงในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลหนองขุน
- ๔.๓ เทศบาล ทำ MOU ร่วมกับ โรงเรียนบ้านทุ่งกว้างและโรงเรียนบ้านหนองขุนมิตรภาพที่ ๑๓๖

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลหนองขุน

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ เสนอโครงการอนุมัติ
- ๖.๒ อบรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชน โตไปไม่โกง

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

-

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

งบดำเนินการ ๕๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองขุน

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑๐.๑ นักเรียน เต็มใจเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะ และรับผิดชอบต่อสังคม  
ส่วนรวม
- ๑๐.๒ นักเรียน ไม่เห็นแก่ตัว ไม่เอาเปรียบผู้อื่น รู้จัก จำแนกชั่วดี สามารถแยกแยะความผิดและความ  
ถูกต้อง
- ๑๐.๓ นักเรียน มีจิตสำนึก มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีจิตสาธารณะ

## ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: กิจกรรม ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจาก การทุจริต

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อ การทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิใน ด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติ ด้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ( Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรม แตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยมชอบ โดยได้กำหนด ยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

เทศบาลตำบลหนองขุ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบ บริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการ จัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ดังนั้น จึงมีความ จำเป็นที่เทศบาลตำบลหนองขุ่นจะต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต อย่างเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม ด้วยการกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับ ข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มี คุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ทุกส่วนราชการยึดถือและเป็นแนวทางปฏิบัติ

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองขุ่นด้วยการกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต

- จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๐ ของเทศบาลตำบลหนองขุ่น

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองขุ่น

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองขุ่น

๖.๒ รวบรวมข้อมูลการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนราชการที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๖.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐

- ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลหนองขุ่น

๖.๔ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลหนองขุ่น

๖.๕ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลหนองขุ่น

๖.๖ รายงานผลการดำเนินงาน

๖.๗ รับประเมินการตรวจสอบจากหน่วยงาน

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

-

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

-

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองขุ่น

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริตอย่างน้อย ๑ ฉบับ

๑๐.๒ มีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของเทศบาลตำบลหนองขุ่น ๑ ฉบับ

## ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: มาตรการ การประเมินคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทย เป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้นวิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือที่มีเนื้อหาการสำรวจเกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามจรรยาบรรณ การบริหารงานอย่างมีจริยธรรม ตลอดจนการจ่ายหรือเรียกรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยสำรวจทั้งมิติการรับรู้ (Perception- Based) คือ สำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับหน่วยงานภาครัฐ (External Stakeholders) และเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Stakeholders) และในมิติหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based) คือ สำรวจจากหลักฐานการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช., ๒๕๕๙) เพื่อให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินได้ผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นกลยุทธ์สำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ถือเป็นจุดเริ่มต้นในการรณรงค์และเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กร โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด คุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน หน่วยงานจะทราบถึงประเด็นในการแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น ได้รับการยอมรับจากผู้รับบริการจากทุกภาคส่วน และเป็นหน่วยงานภาครัฐต้นแบบในการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ให้กับหน่วยงานภาครัฐอื่น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส

๓.๒ เพื่อรับรู้ถึงผลเสียจากการปฏิบัติที่ไม่เหมาะสม ในการรับเงินพิเศษ เรี่ยไร บริจาค หรือประโยชน์อื่นที่ไม่เป็นธรรมใดแก่เจ้าหน้าที่

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เทศบาลตำบลหนองซุ่น

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองซุ่น

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประเมินความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม

๑) ดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ เป็นอย่างดี

๒) การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส

๓) การได้รับคำสั่งที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่มีสาเหตุอันควร

๔) การได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มีเชิงงานราชการ อย่างไม่

เหมาะสม

๕) การรับรู้ถึงผลเสียจากการไม่ปฏิบัติตามคำสั่งที่ไม่เหมาะสม

๖) การรับรู้ต่อการรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอบริจาค พาไปสถานบันเทิง หรือสิ่งอำนวยความสะดวก  
ประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่

๗) ธรรมเนียมปฏิบัติในการรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอบริจาค หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่

๘) การเอื้อประโยชน์/เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการบางคนเนื่องจากความสัมพันธ์ส่วนตัว

๙) ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบเพื่อผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวก  
พ้องหรือบุคคลอื่น

๑๐) การให้สินบน เงินพิเศษ ความบันเทิง หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

-

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

-

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองซุ่น

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การบริหารงานมีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

๑๐.๒ รับรู้ถึงผลเสียจากการปฏิบัติที่ไม่เหมาะสม หรือประโยชน์อื่นที่ไม่เป็นธรรมใดแก่เจ้าหน้าที่

## ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดหาบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดหาบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ การสร้างความโปร่งใส ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการคานินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อ ประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างของเทศบาลทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบและสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลตำบลหนองขุ่น

๓.๒ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ของเทศบาลตำบลหนองขุ่น ได้แก่ ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลหนองขุ่น ทาง Facebook และระบบจัดซื้อ – จัดจ้าง ของภาครัฐ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองขุ่น

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทาง Facebook บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกรมบัญชีกลางจัดซื้อ – จัดจ้าง ของภาครัฐ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

-

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลหนองขุ่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๑๐.๒ การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้

## ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: มาตรการ คู่มือสำหรับประชาชน ตามพระราชบัญญัติอำนาจความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เนื่องด้วยปัจจุบัน มีกฎหมายว่าด้วยการอนุญาตจำนวนมาก กำหนดให้การประกอบกิจการของประชาชนต้องผ่านการอนุมัติ การอนุญาต การออกใบอนุญาต การขึ้นทะเบียนและการแจ้งในการขออนุญาตดำเนินการต่างๆ จะต้องติดต่อกับส่วนราชการหลายแห่ง อีกทั้งกฎหมายบางฉบับไม่ได้กำหนดระยะเวลา เอกสาร และหลักฐานที่จำเป็นรวมถึงขั้นตอนในการพิจารณาไว้อย่างชัดเจน

พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามมาตรา ๗ ได้กำหนดให้ “ในกรณีที่มีกฎหมายกำหนดให้การกระทำใดจะต้องได้รับอนุญาต ผู้อนุญาตจะต้องจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ซึ่งอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข (ถ้ามี) ในการยื่นคำขอ ขั้นตอน และระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาต และรายการเอกสารหรือหลักฐานที่ผู้ขออนุญาตจะต้องยื่นมาพร้อมกับ คำขอ...” โดยมีเป้าหมาย เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ลดต้นทุนของประชาชน และเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการของภาครัฐ สร้างให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ เปิดเผยขั้นตอนระยะเวลาให้ประชาชนทราบ

ดังนั้น การจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ได้นำหลักการของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มาเป็นหลักการสำคัญ ไม่ว่าจะเป็นการลดต้นทุนของประชาชน และเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการของภาครัฐ การสร้างให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยการลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ เปิดเผยขั้นตอน ระยะเวลาให้ประชาชนทราบ แสดงให้ประชาชนรับทราบข้อมูลที่ชัดเจน ในการติดต่อรับบริการจากหน่วยงานของรัฐ ว่ามีหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา เอกสารและหลักฐานที่จำเป็นอย่างไร เพื่อเป้าหมายอันเป็นหัวใจสำคัญคือ การคำนวณความสะดวกให้แก่ประชาชน

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการติดต่อ ขอรับบริการของประชาชน โดยให้ข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ สถานที่ให้บริการ

๓.๒ เพื่อลดต้นทุนในการมาติดต่อขอรับบริการของประชาชน

๓.๓ เพื่อสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓.๔ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องและประชาชนใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เทศบาลตำบลหนองขุ่น

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองขุ่น

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน

๖.๒ จัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการในการบริการประชาชน

๖.๓ ทำบัตรคิวจัดลำดับก่อน - หลัง



๗. ระยะเวลาดำเนินการ

-

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองขุ่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ให้บริการด้วยความโปร่งใส ลดการใช้ดุลยพินิจ ในการตัดสินใจ และลดความเสี่ยงในการทุจริต  
คอร์รัปชัน

๑๐.๒ ประชาชนทราบแนวปฏิบัติในการรับบริการอย่างชัดเจน และลดเวลาในการมาติดต่อขอรับ  
บริการทางราชการ

## ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: มาตรการ คำสั่งมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติราชการแทน

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลหนองซุ่น เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ที่มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลตำบลมีหน้าที่ในการบริการสาธารณะ การอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย และหลากหลายทำให้การอนุมัติ อนุญาต ซึ่งเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น ในบางครั้งอาจไม่คล่องตัว การมอบอำนาจหน้าที่ในการสั่งการอนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งจะช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว และอำนาจไม่กระจุกอยู่ที่ตัวผู้บริหารแต่เพียงผู้เดียว เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของ ประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การออกคำสั่ง มอบหมายของนายก ปลัดหัวหน้าส่วนราชการ เทศบาลตำบลหนองซุ่น เพื่อให้เกิดความคล่องตัว และเป็นการกระจายอำนาจในการ สั่งการและตัดสินใจไปยังปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการเทศบาลตำบลหนองซุ่น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวกรวดเร็ว

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการรับบริการจากเทศบาลตำบลหนองซุ่น

๓.๓ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบใน ตำแหน่งหน้าที่ราชการ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เทศบาลตำบลหนองซุ่น

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองซุ่น

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

-

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

-

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองซุ่น

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องของปฏิบัติราชการแทน

๑๐.๒ ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

๑๐.๓ ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็ว และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

## ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: กิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

สังคมในปัจจุบันอยู่ด้วยความเร่งรีบ แข่งขัน แข่งขัน เพื่อความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม ทำให้การมีคุณธรรม จริยธรรมของผู้คนเกิดความเสื่อมถอย เกิดปัญหามากมายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับทุกภาคส่วนรวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่นๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง เทศบาลตำบลหนองขุ่น จึงจัดให้มีการยกย่อง เชิดชู เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ ผู้กระทำความดี เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่าง เพื่อปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากความดีและคุณธรรม เป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคม สู่ความอยู่เย็นเป็นสุข

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น
- ๓.๓ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.๔ เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดีอันเป็นกุศโลบายหนึ่งในการปลูกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เทศบาลตำบลหนองขุ่น

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองขุ่น

### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคล ที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ ได้แก่ หนังสือพิมพ์ สื่อสังคม (Facebook) เป็นต้น

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

-

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

-

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองขุ่น

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนหน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: มาตรการ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรม เป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล ปัจจัยทางวัฒนธรรมของ องค์กร และลักษณะงานของหน่วยงานที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร การสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร มาตรการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการถือเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการควบคุมและการปฏิญาณร่วมกันในการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีเครื่องมือและข้อตกลงร่วมกันในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง สุจริต โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อสร้างความตระหนักให้คนในองค์กรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เทศบาลตำบลหนองขุ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองขุ่น

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๓ แจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

-

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองขุ่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: มาตรการ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เทศบาลตำบลหนองขุ่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการให้ประชาชนได้ตรวจสอบได้ และเพื่อให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติดังกล่าว เทศบาลตำบลหนองขุ่น จึงจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการให้ประชาชนได้ตรวจสอบ ซึ่งถือว่าเป็นการตรวจสอบหน่วยงานของรัฐโดยประชาชนอีกช่องทางหนึ่ง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารของทางราชการไว้ให้ประชาชนได้ตรวจสอบ ค้นคว้า และศึกษา ตลอดจนเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ไม่บิดเบือนความจริง

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เทศบาลตำบลหนองขุ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองขุ่น

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหนองขุ่น

๖.๒ จัดตั้งหน่วยประชาสัมพันธ์ ที่ทำการเทศบาลตำบลหนองขุ่น

๖.๓ แสดงข้อมูลบทบาทภารกิจถูกต้อง และเป็นปัจจุบันทาง Facebook และสื่อต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

-

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองขุ่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการฯ

๑๐.๒ ประชาชนมีความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

## ลำดับที่ ๑๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: มาตรการ จัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยเทศบาลตำบลหนองขุ่น มีนโยบายในการบริหารราชการให้เกิดความโปร่งใส โดยการรับฟังปัญหา ความเดือดร้อนของประชาชน และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานต่างๆ ซึ่งการ รับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลาพูน ถือเป็นกิจกรรมหนึ่งที่มีความสำคัญ เป็นช่องทางหนึ่งที เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานได้โดยตรงผ่านช่องทางต่างๆที่เทศบาลตำบลหนองขุ่น ได้จัดไว้ เพื่อที่จะได้แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างทันท่วงที ตรวจสอบการทำงานของเทศบาล ตำบลหนองขุ่นและปรับปรุงระบบวิธีการทำงานให้มีความถูกต้องเหมาะสมต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและ ตอบสนองความต้องการของประชาชน เทศบาลตำบลหนองขุ่น จึงมีการจัดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชนที่ได้รับความสะดวกและ

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการหาแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองขุ่น

๓.๓ เพื่อเพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชนที่ได้รับความสะดวกและ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชนที่ได้รับความสะดวกและ ร้องเรียนต่างๆ โดยการ ปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความต้องการของประชาชนผู้รับบริการและบรรเทาปัญหาและ ผลกระทบต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นตามมาได้ มีการเพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองขุ่น

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดตั้งศูนย์เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๖.๒ จัดทำคำสั่งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน

๖.๓ ประกาศเผยแพร่/กำหนดช่องทาง กระบวนการเรื่องขึ้นตอนการร้องเรียน

๖.๔ จัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริต โดยมีแนวทางดังนี้

จัดให้มีช่องทางให้ผู้ติดต่อ หรือ ผู้เข้ารับบริการ ประชาชน ผู้เกี่ยวข้องร้องเรียน แจ้งเบาะแสการกระทำทุจริตเข้าถึงช่องทางการร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริตได้ง่าย ดังนี้

๑) ด้รับฟังความคิดเห็นของประชาชน

๒) แจ้งผ่านทาง Facebook

๓) หน่วยงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในเทศบาลตำบลหนองขุ่น โดยสามารถร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์

๔) ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรม

๕) ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหนองขุ่น

๖) นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาความจำเป็นและเร่งด่วน

๗) แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ ร้องเรียน ดังนี้

๑) สำนักงานเทศบาลตำบลหนองขุ่น

๒) ทางโทรศัพท์ ๐๕๖ – ๔๑๐๙๔๐ โทรสาร ๐๕๖ – ๔๑๐๙๓๙

๓) ทางไปรษณีย์

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

-

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองขุ่น

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑๐.๒ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

๑๐.๓ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย

๑๐.๔ ประชาชนมีช่องทางในการร้องเรียน ร้องทุกข์ในพื้นที่

## ลำดับที่ ๑๕

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: โครงการ จัดประชุมประชาคมแผนชุมชน

#### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามที่กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายในการบูรณาการกระบวนการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหมู่บ้าน/ชุมชน มีกระบวนการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงแผนชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพแผนชุมชน และสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำแผนชุมชนสู่การปฏิบัติ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นของประชาชน เทศบาล ได้ดำเนินการจัดโครงการประชุมประชาคมแผนแม่บทชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปี ของเทศบาลตำบลหนองขุ่น ให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล และสอดคล้องกับปัญหา และความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริงและหลักการสำคัญของการพัฒนาเทศบาลตำบลหนองขุ่น ต้องเกิดความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับระหว่างการพัฒนาหมู่บ้าน และแผนพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและร่วมกันพัฒนาไปพร้อมๆกันทั้งในระดับหมู่บ้านและตำบล

ดังนั้นเทศบาลตำบลหนองขุ่นจึงจัดทำโครงการ “จัดประชุมประชาคม” โดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑) ที่กำหนดให้เทศบาลตำบล มีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนชุมชนและวางแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๓.๒ เพื่อระดมความคิดเห็นและกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาของผู้นำชุมชน
- ๓.๓ เพื่อให้ได้แผนงานโครงการของชุมชน นำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาล
- ๓.๔ เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน
- ๓.๕ เพื่อฝึกให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม
- ๓.๖ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานชุมชน และจัดให้มีประชุมเวทีประชาคม จำนวน ๘ ชุมชน ในเขตเทศบาลตำบลหนองขุ่น สำหรับให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นให้ได้มาซึ่งแผนงานของชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาล

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองขุ่น

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดเวทีประชาคมท้องถิ่น
- ๖.๔ รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูลในการจัดร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๖.๕ เสนอต่อสภาท้องถิ่น



๖.๖ ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น

๖.๕ ประเมินผล และรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

๖.๖ แต่งตั้งกรรมการติดตามประเมินผลแผน

๖.๗ ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตาม ปรับปรุง ประเมิน แก้ไข โครงการ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

-

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณดำเนินการ ๗๐,๐๐๐ บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองขุ่น

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาหมู่บ้าน และท้องถิ่น

๑๐.๒ เทศบาลตำบลหนองขุ่นมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ได้มาจากปัญหา และความต้องการของประชาชนในพื้นที่

๑๐.๓ เทศบาลตำบลหนองขุ่นได้วางแผนการใช้งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดในการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

๑๐.๔ ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละชุมชน

๑๐.๕ ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและร่วมกันแก้ไขปัญหาของชุมชน

๑๐.๖ ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจตามระบอบประชาธิปไตย

ลำดับที่ ๑๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: มาตรการ การแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงาน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามที่เทศบาลตำบลหนองขุ่น ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ตัวแทนประชาคม) ให้มีส่วนร่วมในการดำเนินการซึ่งถือเป็นมาตรการหนึ่งในการป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลหนองขุ่น ทั้งนี้ให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วม โปร่งใส โดยมีตัวแทนภาคประชาชนเข้าร่วมในการตรวจรับการจ้างด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน โดยผ่านกลไกตัวแทนประชาคมหมู่บ้านที่ผ่านการคัดเลือกจากหมู่บ้านมาเป็นตัวแทนในการทำหน้าที่ในการตรวจงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อสร้างความโปร่งใส และการตรวจสอบจากทางภาคประชาชนที่ได้รับประโยชน์จากบริการสาธารณะสร้างแนวคิดในการเป็นเจ้าของร่วมของประชาชนในทรัพย์สินของทางราชการ

๓.๓ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านทั้ง ๘ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองขุ่น

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนภาคประชาชน โดยให้ทางหมู่บ้านเป็นผู้คัดเลือกผู้ที่จะมาทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการตรวจการจ้างของเทศบาลตำบลหนองขุ่น

๖.๒ ให้ความรู้แก่คณะกรรมการในการตรวจการจ้างที่ถูกต้องโปร่งใส เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

-

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณดำเนินการ ๗๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองขุ่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจการจ้างของเทศบาลตำบลหนองขุ่น

๑๐.๒ ภาคประชาชนทราบและตระหนักและร่วมเป็นเจ้าของทรัพย์สินของเทศบาลตำบลหนองขุ่น

๑๐.๓ ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

ลำดับที่ ๑๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: มาตรการ การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลหนองขุ่น เป็นหน่วยงานที่ให้บริการต่อฝ่ายบริหารอย่างเที่ยงธรรม และเป็นอิสระ เพื่อให้เกิดความมั่นใจต่อความมีประสิทธิภาพประสิทธิผลของการดำเนินงาน และความคุ้มค่าของการใช้จ่ายเงิน การป้องกันทรัพย์สิน ความถูกต้องเชื่อถือได้ของข้อมูลทางการเงิน ตลอดจนการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องการปฏิบัติงานในฐานะผู้ตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในจะต้องปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๕ ซึ่งงานตรวจสอบภายในไม่ใช่เป็นการทำหน้าที่ตรวจสอบการรับ-จ่ายเงิน ว่าตรงตามเอกสารหรือตามนโยบายหรือระเบียบที่กำหนดไว้หรือไม่เท่านั้น และไม่ใช่เป็นงานค้นหาการทุจริตแต่เป็นการป้องกันการทุจริต และค้นหาข้อบกพร่องของระบบงาน ว่ามีจุดใดที่เป็นช่องทางให้เกิดการรั่วไหล หรือปฏิบัติงานขาดประสิทธิภาพ ถ้าซ้ำพร้อมทั้งพยายามแก้ไขให้ดีขึ้น การตรวจสอบภายในจึงมุ่งช่วยฝ่ายบริหารให้ดำเนินงานได้บรรลุวัตถุประสงค์ ส่งเสริมให้งานประสบความสำเร็จ เป็นการเพิ่มคุณค่าให้กับองค์กร ( Value Added) ซึ่งถือเป็นองค์ประกอบที่สำคัญ ของระบบการบริหารจัดการที่ดี(Good Governance) ดังนั้น ผู้ทำหน้าที่ตรวจสอบภายใน จะต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับภาระหน้าที่ของทุกหน่วยรับตรวจในองค์กร กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยรับตรวจ และการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้ตรวจสอบ โดยที่หน่วยตรวจสอบภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลาพูน อยู่ในโครงสร้างการแบ่งส่วนงาน โดยขึ้นตรงกับปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลาพูน (ในฐานะผู้บริหารงานประจำ) โดยตรง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆด้วยเทคนิคและวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไปปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสมโดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบรวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๓.๒ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณการเงินการพัสดุและทรัพย์สินรวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลาพูน ให้เป็นไปตามนโยบายกฎหมายระเบียบข้อบังคับคำสั่งและมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษาและความปลอดภัยของทรัพย์สินและการใช้ทรัพย์สินการทุกประเภทว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและประหยัด

๓.๓ ประเมินผลการปฏิบัติงานและเสนอแนะวิธีการหรือมาตรการในการปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้การปฏิบัติงานตาม (๑) และ (๒) เป็นไปโดยมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและประหยัดยิ่งขึ้นรวมทั้งเสนอแนะเพื่อป้องกันมิให้เกิดความเสียหายหรือการทุจริตรั่วไหลเกี่ยวกับการเงินหรือทรัพย์สินต่างๆของเทศบาลตำบลหนองขุ่น

๓.๔ สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐานและ /หรือระเบียบข้อบังคับคำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๓.๕ ติดตามผลการตรวจสอบเสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่ผู้บริหารท้องถิ่นและปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การปรับปรุงแก้ไขของหน่วยรับตรวจถูกต้องตามที่ผู้ตรวจสอบภายในเสนอแนะ

๓.๖ เพื่อให้การปฏิบัติงานตรวจสอบของเทศบาลตำบลหนองขุ่นมีความโปร่งใสถูกต้อง ตรวจสอบได้และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยประสานงานกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและผู้ตรวจสอบซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดหรือปลัดกระทรวงมหาดไทยแต่งตั้ง

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๑) สำนักปลัด
- ๒) กองคลัง
- ๓) กองช่าง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองขุ่น

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการตรวจสอบภายใน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๕ โดยกำหนดให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน เสนอแผนการตรวจสอบภายในประจำปีต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อพิจารณาอนุมัติภายในเดือนกันยายน และเมื่อได้รับอนุมัติแล้ว ให้ส่งสำเนาแผนดังกล่าว ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ได้รับอนุมัติ

๖.๒ แต่งหน่วยรับตรวจ เทศบาลตำบลหนองขุ่น ปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน และคณะทำงานติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในภายในหน่วยรับตรวจให้เป็นปัจจุบัน รวมถึงการ แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ของเทศบาลตำบลหนองขุ่นเป็นปัจจุบัน

๖.๓ ติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการ กำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายใน เก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

๖.๔ ดำเนินการออกตรวจปฏิบัติการ ตามแผนการตรวจสอบภายใน โดยรายงานผลการปฏิบัติการตรวจสอบของหน่วยรับตรวจให้ผู้บริหารทราบภายในเวลาอันสมควรหรืออย่างน้อยทุก ๒ เดือนหรือกรณีที่ตรวจพบเป็นเรื่องที่จะมีผลเสียหายต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องรายงานผลการตรวจสอบทันที

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

-

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

-

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง เทศบาลตำบลหนองขุ่น

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การดำเนินงานของเทศบาลตำบลหนองขุ่น มีความโปร่งใส มีธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตได้

๑๐.๒ ให้เทศบาลตำบลหนองขุ่น มีผลการปฏิบัติงานด้วยความ ถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลต่างๆ ทางด้านการเงิน การบัญชี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๓ ให้การปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจเป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับคำสั่งมติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด

๑๐.๔ หน่วยรับตรวจมีการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะวิธีการหรือมาตรการปรับปรุงแก้ไข การบริหารงาน และการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คุ่มค่า และบรรลุผลสัมฤทธิ์ของงาน

## ลำดับที่ ๑๘

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ:** มาตรการ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหาร ส่วนบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย

### **๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ**

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะ กำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องๆ การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานใน องค์กรหรือหน่วยงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ เทศบาลตำบลหนอง ชุ่น จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดย พิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย การ เลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้ การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลหนองชุ่น เป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

### **๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความ โปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การ โอน ย้าย

### **๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

พนักงาน เทศบาลตำบลหนองชุ่น

### **๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลหนองชุ่น

### **๖. วิธีดำเนินการ**

**ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย**

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนภายในตำบลทราบ

- มีการประชาสัมพันธ์ การติดประกาศ ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลหนองชุ่น

- ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้ง ประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง

- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลตำบล

- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งเทศบาลตำบลหนองชุ่น จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่ เทศบาลตำบลหนองชุ่น รับมติ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลตำบล

### **๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

-

### **๘. งบประมาณดำเนินการ**

-

### **๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองชุ่น

### **๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอน ย้าย ของเทศบาลตำบลหนองชุ่น และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผย

ลำดับที่ ๑๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: กิจกรรม การรายงานผลการใช้จ่ายให้ประชาชนได้ทราบ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทางานที่ต้องอาศัยระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติ คณะรัฐมนตรี วิธีการทางานต้องอยู่ในกรอบและต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือ ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบ กฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกันไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหาร การเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน มีการทางานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่ เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้
- ๓.๓ การปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ๓.๔ การบริหารจัดการต้องทําอย่างเปิดเผย ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่ตำบลหนองซุ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองซุ่น

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ เทศบาลตำบลหนองซุ่น ภายใน ๙๐ วันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสาธารณะรายงานดังกล่าวโดยเปิดเผย เพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

-

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลหนองซุ่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด
- ๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

## ลำดับที่ ๒๐

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ:** โครงการ อบรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

### **๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ**

การบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นที่ได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนต้องรู้และยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจําไม่ได้เกิดจากรื่องชาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มีมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมตลอดเวลา หากแต่เกิดจากความรู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิดๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นกระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจของกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ เทศบาลตำบลหนองขุ่น จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ขึ้น

### **๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจมิให้ดำเนินการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

### **๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลหนองขุ่น

### **๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลหนองขุ่น

### **๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ จัดทำโครงการ/แผนงาน

๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ วัน เวลา และสถานที่ให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ร่วมโครงการฯ

๖.๓ ศึกษาดูงานการปฏิบัติหน้าที่ของสภาท้องถิ่น และเสริมสร้างในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามกฎระเบียบ

### **๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

-

### **๘. งบประมาณดำเนินการ**

งบประมาณ ๒๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองขุ่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง



ลำดับที่ ๒๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: กิจกรรม การตัดป่าประชาชนสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นต้องที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในพื้นที่ได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓.๒ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่ตำบลหนองซุ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองซุ่น

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

๖.๒ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์บริเวณที่มีการสัญจรไปมาของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

-

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองซุ่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๑๐.๒ มีการปิดป้ายประชาสัมพันธ์ ครบทั้ง ๘ หมู่บ้าน

ภาคผนวก



ประกาศเทศบาลตำบลหนองขุ่น  
เรื่อง ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองขุ่น

.....

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ , พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ , พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการนั้น

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการราชการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลหนองขุ่น จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต เพื่อกำหนดให้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าช้างต่อไป และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

เทศบาลตำบลหนองขุ่น จึงได้ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองขุ่น เพื่อกำหนดเป็นนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาล ฯ ให้มีมาตรฐานและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติภายในเทศบาลตำบลหนองขุ่น ดังนี้

๑. นโยบาย  
แนวปฏิบัติ
- นโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริตและตรวจสอบได้
- ๑) มีการกำหนดนโยบายด้านความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ชัดเจน และประกาศให้ประชาชนทราบและแจ้งเวียนทุกส่วนราชการทราบ และถือปฏิบัติ
  - ๒) มีการบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ให้บริการตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม
  - ๓) มีการปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
๒. นโยบาย  
แนวปฏิบัติ
- การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสาร
- ๑) มีช่องทางประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ของทางราชการอย่างน้อย ๓ ช่องทาง
  - ๒) มีคณะกรรมการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารขององค์กร
  - ๓) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส
  - ๔) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทำมาตรฐานความโปร่งใส
  - ๕) มีการจัดซื้อ จัดจ้าง ด้วยความโปร่งใสทุกขั้นตอนทั้งภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน
๓. นโยบาย  
แนวปฏิบัติ
- การตรวจสอบการทำงานภายในองค์กร
- ๑) มีการวางระบบควบคุมภายในองค์กร
  - ๒) มีการวางระบบควบคุมภายในของแต่ละส่วนราชการ
  - ๓) มีการรายงานการตรวจสอบระบบควบคุมภายในตามระเบียบที่กำหนด
๔. นโยบาย  
แนวปฏิบัติ
- ระบบการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน/คำร้องทั่วไป
- ๑) มีการมอบหมายงานให้เจ้าหน้าที่ในการรับผิดชอบเรื่อง ร้องทุกข์/ร้องเรียน/คำร้องทั่วไป
  - ๒) มีการรายงานการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน/คำร้องทั่วไป
  - ๓) มีคู่มือการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน/คำร้องทั่วไป
  - ๔) มีช่องทางการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน/คำร้องทั่วไป
๕. นโยบาย  
แนวปฏิบัติ
- มีกำหนดมาตรฐานการให้บริการและการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ
- ๑) มีการมอบหมายงานและความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการอย่างชัดเจน
  - ๒) มีการลดกระบวนการและขั้นตอนการให้บริการประชาชน
  - ๓) มีการจัดทำคู่มือมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ประชาชนทราบ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายบุญส่ง จิตรจุน)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองขุ่น



ประกาศเทศบาลตำบลหนองขุ่น  
เรื่อง เจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองขุ่น  
อำเภอวัดสิงห์ จังหวัดชัยนาท

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ , พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการนั้น

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลหนองขุ่น จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต เพื่อกำหนดให้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองขุ่นต่อไป และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ

เทศบาลตำบลหนองขุ่น จึงประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองขุ่น เพื่อกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ให้เป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงให้ส่วนราชการในเทศบาลตำบลหนองขุ่น ถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ ดำรงธรรมเทศบาลตำบลหนองขุ่น

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายบุญส่ง จิตรจุน)

นายกเทศบาลตำบลหนองขุ่น



คำสั่งเทศบาลตำบลหนองขุ่น

ที่ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
ของเทศบาลตำบลหนองขุ่น อำเภอวัดสิงห์ จังหวัดชัยนาท

ตาม ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ อารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้นเพื่อให้การดำเนินการพัฒนาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าช้างเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการราชการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลหนองขุ่น จึงกำหนดให้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองขุ่นต่อไป เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ

ในการนี้ เทศบาลตำบลหนองขุ่น จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
ของเทศบาลตำบลหนองขุ่น โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- |                                |                             |
|--------------------------------|-----------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลหนองขุ่น    | ประธานคณะกรรมการ            |
| ๒. ประธานสภาเทศบาลตำบลหนองขุ่น | รองประธานคณะกรรมการ         |
| ๓. ปลัดเทศบาลตำบลหนองขุ่น      | คณะกรรมการ                  |
| ๔. รองปลัดเทศบาล               | คณะกรรมการ                  |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง          | คณะกรรมการ                  |
| ๖. นายช่างโยธาชำนาญงาน         | คณะกรรมการ                  |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล      | คณะกรรมการ/เลขานุการ        |
| ๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ    | คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๒. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๓. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. จัดทำรายงานติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายบุญส่ง จิตรจุน)  
นายกเทศมนตรีตำบลหนองขุ่น